

國立臺北大學公共行政暨政策學系 104 學年度第 2 學期
博士班學科考試試題（第一部分）

科目名稱	公共行政專題
命題比例：50%，敬請 載明：	
考試時間： 120 分鐘；（請以每一題 90-120 分鐘為原則）	
考試方式： <u>Close BOOK</u>	
<p>一、官僚體系(bureaucracy)乃是公共行政研究最重要的核心概念及理論基礎之一。請先援引適當的文獻，試著說明何謂「官僚體系」？其基本概念為何？又，隨著當代治理概念的興起，許多公共問題的處理和公共服務的輸送已漸從以講求層級節制的官僚體系為核心的運作架構，轉變為網絡化的治理結構。同時，在治理概念與形式的快速發展下，多有學者對於傳統官僚體系概念提出批判，甚至提出“governance without government”的新治理觀點。請適當援引所讀文獻，除說明或界定「治理」概念外，亦請針對「未來官僚體系與網絡治理之間可能出現的消長關係」，亦即，「在治理形式下，官僚體系是否將於未來逐漸消失？」此一議題，援引不同學者的觀點和說法，從不同角度加以辯證。最後，並提出您的結論。（30%）</p> <p>二、請先分別說明 Denhardt and Denhardt 之“New Public Service”，以及 Bozeman 之“Public Values”二者概念內涵為何？之後，再接著深入比較分析這兩方學者的觀點，有何異同之處？又，這樣的理論觀點發展，對於現今臺北市政府所面臨大巨蛋契約委外的問題，有何啟示？（20%）</p>	

國立臺北大學公共行政暨政策學系 104 學年度第 2 學期
博士班學科考試試題 (第二部分)

科目名稱	公共行政專題
<p>命題比例：50%，敬請 載明：</p> <p>考試時間：200 分鐘；(請以每一題 90-120 分鐘為原則)</p> <p>考試方式：closed__BOOK</p> <p>一、試解析公共價值以及其對於公共行政以及我國公共行政的意涵。(25%)</p> <p>二、組織創新的本質與過程為何？全球化對於組織創新帶來哪些機會與限制，請以我國案例說明之。(25%)</p>	