

## 行政暨政策學報第 58 期 勘誤表

本期第 3 篇文章，第 102 頁，表 3 漏放，現補增如下。

表 3 物質誘因、團隊關係、公共服務動機與組織承諾之迴歸分析

依變項	組織承諾														
	模型一			模型二			模型三			模型四			模型五		
	Beta	T 值	顯著水準	Beta	T 值	顯著水準	Beta	T 值	顯著水準	Beta	T 值	顯著水準	Beta	T 值	顯著水準
年齡	.027	.170	.865	.151	1.027	.307	.021	.145	.885	-.053	-.371	.712	.066	.428	.631
收入	.347	3.22	.002**	.268	2.659	.009**	.267	2.587	.011*	.275	2.746	.007**	.207	2.189	.031*
工作資歷	.081	.496	.621	.010	.068	.946	.150	.975	.332	.051	.331	.741	.043	.302	.764
物質誘因				.383	4.238	.000**				.088	.589	.557	.319	3.626	.000**
團隊關係							.345	3.797	.000**				.076	.722	.472
公共服務動機										.398	4.367	.000**	.310	3.006	.003**
R <sup>2</sup> (調整後 R <sup>2</sup> )	.165			.302			.278			.309			.415		
ΔR <sup>2</sup>	-			.271			.247			.279			.376		
F 值	6.14**			9.935**			8.872**			10.267**			10.661**		
ΔF 值	-			3.759**			2.732**			4.127**			4.521**		

資料來源：本研究整理。 \*p<.05； \*\*p<.01。

